

**PENGARUH AKUNTABILITAS PUBLIK, KEJELASAN SASARANANGGARAN  
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAPKINERJA MANAJERIAL  
PADA ORGANISASIPERANGKAT DAERAH (OPD)  
KOTA PALEMBANG**



**SKRIPSI**

**Disusun untuk memenuhi syarat menyelesaikan pendidikan Sarjana Terapan  
(D-IV) Akuntansi Sektor Publik pada Jurusan Akuntansi  
Politeknik Negeri Sriwijaya**

**Oleh :**

**Veti Vera**

**061440510856**

**POLITEKNIK NEGERI SRWIJAYA  
PALEMBANG  
2018**

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

**“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”  
(QS. Asy Syarh ayat 5-6)**

**“Jangan pernah menyerah, karena ada tempat dan saat  
dimana ombak paling tinggi sekalipun akan berbalik arah”  
(Harriet Beecher Stowe)**

**Kupersembahkan Untuk:**

- **Ayah dan Ibu ku Tercinta  
Bastoni dan Dewi Herlaini**
- **Kakak dan Adikku Tersayang  
Novitasari, Desi Ulan Dari dan  
Uud Huta Gale**
- **Keluarga Besar Ayah dan Ibu  
Yang telah membantuku**
- **Keluarga Besar Kelas 8 APA**
- **Almamaterku      Politeknik      Negeri  
Sriwijaya**

## KATA PENGANTAR

Segalah puji dan syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan berkah dan karunia-Nya yang melimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi. Penyusunan Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan sarjana terapan (D-IV). Akuntansi Sektor Publik pada Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya. Berkaitan dengan mata kuliah yang penulis ambil yaitu Sistem Penganggaran Sektor Publik, dimaksudkan untuk mengetahui apakah Akuntabilitas Publik, kejelasan sasaran anggaran dan gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja manajerial OPD kota Palembang. Adapun judul Skripsi yang Penulis ambil adalah **“Pengaruh Akuntabilitas Publik, Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Palembang”**

Harapan dari penyusunan skripsi ini adalah semoga hasil penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sebagai tambahan ilmu pengetahuan di bidang manajemen keuangan sektor publik, bagi instansi tempat penulis mengambil informasi mengenai permasalahan Kinerja Manajerial, sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan terkait topik penelitian penulis dan sebagai wujud terimakasih penulis selama menempuh pendidikan (D-IV) dan bagi Lembaga Politeknik Negeri Sriwijaya dapat menjadi literatur yang bermanfaat khususnya di jurusan Akuntansi Prodi Akuntansi Sektor Publik bagi mahasiswa/i yang ingin melaksanakan penyusunan skripsi tentang kinerja manajerial sekaligus sebagai bahan bacaan atau referensi dalam penyusunan skripsi dimasa yang akan datang.

Untuk itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Ibu Dr.Evada Dewata,S.E.,M.Si.,Ak.,CMA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Sriwijaya.
3. Ibu Yuliana Sari, S.E., MBA.,Ak. selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Politeknik Sriwijaya.

4. Ibu Nelly Masnila, S.E., M.Si.,Ak.,CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Ibu Kartika Rachma Sari, S.E.,M.Si.,Ak.,CA selaku dosen pembimbing I yang telah membantu dan membimbing dalam menyelesaikan Skripsi ini.
6. Ibu Yevi Dwitayanti, S.E.,M.Sc.,AAPA. selaku dosen pembimbing II yang telah membantu dan membimbing dalam menyelesaikan Skripsi ini.
7. Bapak/ Ibu Dosen Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.
8. Bapak/Ibu Dosen Prodi Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Sriwijaya.
9. Kedua orang tua kami yang tercinta serta saudara-saudara kami yang tersayang yang telah banyak memberikan dorongan dan semangat baik moral maupun material.
10. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat kami sebutkan satu-persatu penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini banyak mengalami kekurangan ataupun kelemahan dalam menganalisis, menjalakan tugas, maupun pengkajian materinnya. Hal ini disebabkan karena kemampuan penulis terbatas dan ketelitian yang belum seberapa. Oleh karena itu segala masukan, kritik, serta saran dilontarkan baik dari bapak/ibu dosen Politeknik Negeri Sriwijaya kepada kami yang sifatnya membangun sangat diperlukan guna penyempurnaan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan semoga Skripsi ini bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Palembang, 2018

Veti Vera

## **ABSTRACT**

### ***Influence Of Public Accountability, Clarity Of Budget Objective And Leadership Style To Managerial Performance Of OPD Palembang City***

***Veti Vera 2018 (xiv+ 58 hal)***

***Email: Vetivera79@yahoo.com***

---

*The purpose of this research is to know the Influence of Public Accountability, Clarity of Budget Objective and Leadership Style on Managerial Performance of OPD of Palembang City, and to fulfill one of the requirements in completing the study at State Polytechnic of Sriwijaya. The sample of this research are 60 respondents who occupy the position of Head of Department, Secretary, and Head of Finance at OPD Palembang City. The result of research by using multiple linear regression analysis shows that Public Accountability partially have a significant positive effect on managerial performance, Clarity of Target of Budget partially have a significant positive effect on managerial performance and leadership style partially significant negative effect on managerial performance.*

*In this research, it is suggested that: 1) From the result of this research, it is suggested for all government agencies of Palembang City to improve the implementation of public accountability and clarity of budget targets and to pay attention to leadership style which will improve the managerial performance of OPD itself, 2) For further research, using the method of direct interview with the respondent, so that the respondent's answer more reflect the actual answer, 3) For further researchers who are interested to research with the same title should add and use other variables.*

***Keywords: Public Accountability, Clarity of Budget Objective, Leadership Style and Managerial Performance.***

## ABSTRAK

### **Pengaruh Akuntabilitas Publik, Kejelasan Sasaran Anggaran dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial OPD Kota Palembang**

**Veti Vera 2018 (xiv+ 58 hal)**

**Email: Vetivera79@yahoo.com**

---

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui Pengaruh Akuntabilitas Publik, Kejelasan Sasaran Anggaran dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial OPD Kota Palembang, serta untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi di Politeknik Negeri Sriwijaya. Sampel penelitian ini berjumlah 60 responden yang menduduki jabatan Kepala Dinas, Sekretaris, dan Kepala Bagian Keuangan di OPD Kota Palembang. Hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa Akuntabilitas Publik secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial, Kejelasan Sasaran Anggaran secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial dan gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja manajerial.

Dalam penelitian ini disarankan: 1) Dari hasil penelitian ini, disarankan bagi seluruh instansi pemerintah Kota Palembang agar dapat meningkatkan penerapan akuntabilitas publik dan kejelasan sasaran anggaran serta memperhatikan gaya kepemimpinan yang nantinya akan meningkatkan kinerja manajerial OPD itu sendiri, 2) Untuk penelitian selanjutnya, sebaiknya menggunakan metode wawancara langsung dengan responden, sehingga jawaban responden lebih mencerminkan jawaban yang sebenarnya, 3) Untuk peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti dengan judul yang sama sebaiknya menambahkan dan menggunakan variabel lain.

***Kata Kunci: Akuntabilitas Publik, Kejelasan Sasaran Anggaran, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Manajerial.***

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>PELAKSANAAN REVISI SKRIPSI. ....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR MOTTO .....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
 <b>BAB I      PENDAHULUAN</b>	
1.1 LatarBelakangPermasalahan.....	1
1.2 PerumusanMasalah .....	6
1.3 BatasanMaslah .....	7
1.4 TujuandanManfaatPenelitian .....	7
1.4.1 TujuanPenelitian .....	7
1.4.2 ManfaatPenelitian .....	7
 <b>BAB II      TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1LandasanTeori .....	9
2.1.1 KinerjaManajerial .....	9
2.1.2 OrganisasiPerangkat Daerah.....	12
2.1.3 AkuntabilitasPublik .....	13
2.1.4 KejelasanSasaranAnggaran .....	15
2.1.5 Gaya Kepemimpinan .....	16
2.2 PenelitianTerdahulu .....	18
2.3 KerangkaPemikiran .....	20
2.4 Hipotesis .....	21
2.4.1Hubungan AkuntabilitasPublikTerhadapKinerja Manajerial .....	21
2.4.2 HubunganKejelasanSasaranAnggaranTerhadap KinerjaManajerial .....	21
2.4.3 Hubungan Gaya KepemimpinanTerhadapKinerjaManajerial .....	22
2.4.4 HubunganAkuntabilitasPublik, KejelasanSasaranAnggaran, dan Gaya KepemimpinanTerhadap KinerjaManajerial .....	22
 <b>BAB III      METODE PENELITIAN</b>	
3.1 JenisPenelitian .....	24
3.2 TempatdanWaktuPenelitian.....	24

3.3 Variabel Penelitian dan Operasional Variabel.....	24
3.3.1 Variabel Penelitian.....	24
3.3.2 Operasional Variabel .....	25
3.4 Populasi dan Sampel.....	27
3.4.1 Populasi .....	27
3.4.2 Sampel .....	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.5.1 Metode Survei.....	30
3.5.2 Metode Kepustakaan .....	31
3.6 Teknik Analisis Data .....	31
3.6.1 Uji Kualitas Data .....	31
3.6.1.1 Uji Validitas.....	31
3.6.1.2 Uji Reabilitas .....	32
3.6.2 Uji Asumsi Klasik .....	32
3.6.2.1 Uji Normalitas .....	32
3.6.2.2 Uji Multikolonieritas .....	33
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas .....	33
3.6.3 Uji Hipotesis dan Linier Berganda .....	33
3.6.4.1 Uji Koefisien Determinasi .....	33
3.6.4.2 Uji T.....	34
3.6.4.3 Uji F.....	34

#### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Uji Data .....	36
4.1.1 Deskripsi Responden .....	36
4.1.1.1 Jenis Kelamin .....	37
4.1.1.2 Latar Belakang Pendidikan .....	37
4.1.1.3 Lama Bekerja Di OPD .....	38
4.1.2 Deskriptif Data.....	39
4.1.3 Uji Kualitas Data .....	41
4.1.3.1 Uji Validitas.....	41
4.1.3.1.1 Akuntabilitas Publik .....	42
4.1.3.1.2 Kejelasan sasaran anggaran.....	42
4.1.3.1.3 Gaya Kepemimpinan .....	43
4.1.3.1.4 Kinerja Manajerial .....	44
4.1.3.2 Uji Reabilitas .....	45
4.1.4 Uji Asumsi Klasik .....	45
4.1.4.1 Uji Normalitas .....	45
4.1.4.2 Multikolinearitas.....	46
4.1.4.3 Heteroskedastisitas.....	47
4.1.5 Analisis Regresi Linier berganda.....	48
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis dan Regresi Linier Berganda.....	49
4.1.6.1 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	49
4.1.6.2 Hasil Uji T .....	50
4.1.6.3 Hasil Uji F .....	51
4.2 Pembahasan .....	52
4.2.1 Pengaruh Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Manajerial .....	52



4.2.2 Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial .....	53
4.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial .....	54
4.2.4 Pengaruh Akuntabilitas Publik, Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial .....	55

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	55
5.2 Saran .....	56

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
2.1	PenelitianTerdahulu	18
3.1	OperasionalVariabel	25
3.2	SkalaLikertPadaKuesioner	26
3.3	DaftarPopulasi	27
3.4	DaftarSampel	29
4.1	RincianPenyebarandanPengembalianKuesioner	36
4.2	KarakteristikResponden	37
4.3	Tingkat PendidikanResponden	37
4.4	LatarBelakangPendidikanResponden	38
4.5	Lama bekerjaResponden	38
4.6	DistribusiJawabanResponden	40
4.7	UjiValiditasAkuntabilitasPublik	42
4.8	UjiValiditasKejelasanSasaranAnggaran	43
4.9	UjiValiditasGaya Kepemimpinan	43
4.10	UjiValiditasKinerjaManajerial	44
4.11	UjiReabilitas	45
4.12	UjiNormalitas	46
4.13	UjiMultikolonieritas	47
4.14	UjiHeterokedasitas	48
4.15	HasilAnalisisuntukRegresi Linier Berganda	48
4.16	HasilUjiKoefisienDeterminasi ( $R^2$ )	50
4.17	HasilUjiT	50
4.18	HasilUjiF	51

## **DAFTAR LAMPIRAN**

No

- 1 Surat Permohonan Pengambilan data
- 2 Surat Izin Pengambilan data
- 3 Surat Izin Penelitian Dari Kasbangpol
- 4 Kuesioner
- 5 Rekapitulasi Tabulasi Data
- 6 Hasil uji Validitas dan Reabilitas
- 7 Surat Kesepakatan Bimbingan Skripsi
- 8 Lembar Bimbingan Skripsi